



## ประกาศจังหวัดขอนแก่น

### เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น

ตามที่จังหวัดขอนแก่นได้กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่นสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น จึงได้ยกเลิกหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้หลักเกณฑ์ต่อไปนี้แทน ดังนี้

ข้อ ๑. เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ โดยจะพิจารณาจาก

๑.๑ ความรู้ ความสามารถ ผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติและประวัติการทำงาน ประโยชน์ที่ทางราชการพึงจะได้รับ

๑.๒ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการผู้ที่มีปัญหาเฉพาะในพื้นที่หนึ่ง ไปยังอีกพื้นที่หนึ่ง ตามความเหมาะสม

๑.๓ แต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดเดิมเกิน ๔ ปี

๑.๔ อื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดและหรือคณะกรรมการบริหารบุคคล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น เห็นสมควร

ข้อ ๒. เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์ในเรื่องต่าง ๆ โดยจะพิจารณาจาก

๒.๑ เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ดูแลบิดามารดา ดูแลบุตร ฯลฯ

๒.๒ ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัว โรคภัยแรงที่ต้องได้รับการดูแล อย่างใกล้ชิด ฯลฯ

๒.๓ อื่น ๆ นอกเหนือจากที่ระบุในข้อ ๒.๑ และ ๒.๒

ข้อ ๓. ผู้ที่มีความประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องตามแบบฟอร์มที่แนบตามประกาศนี้ เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ข้อ ๔. ผู้ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ที่ได้รับการแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงจะมีสิทธิยื่นคำร้องขอย้ายได้ เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่ง และผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้ว เห็นสมควร ก็ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการบริหารบุคคล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น พิจารณา

/ ข้อ ๕. คำร้อง...

ข้อ ๕. คำร้องขอย้าย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจะพิจารณาเฉพาะแบบฟอร์มที่แนบตามประกาศนี้

ข้อ ๖. ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ ประสงค์จะเปลี่ยนแปลงพื้นที่ ให้ทำหนังสือแจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงพื้นที่เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ข้อ ๗. กรณีที่ได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้ว แต่ภายหลังไม่มีความประสงค์จะย้าย ให้ผู้นั้นทำหนังสือยกเลิกคำร้องขอย้ายเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ข้อ ๘. หลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ขอนแก่น เท่านั้น

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพนม สิงห์สาย)

พัฒนาการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....  
ที่..... วันที่.....  
เรื่อง ยื่นคำร้องขอย้าย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....  
ปัจจุบันสังกัด (กลุ่มงาน/อำเภอ).....ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงาน/อำเภอ นี้  
มาตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....

๑. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายตามคำร้องของข้าพเจ้าเรียงลำดับ ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กลุ่มงาน/อำเภอ.....

ลำดับที่ ๒ กลุ่มงาน/อำเภอ.....

ลำดับที่ ๓ กลุ่มงาน/อำเภอ.....

( ) หากไม่มีตำแหน่งว่างตามประสงค์ ข้าพเจ้าไม่ขอลงในพื้นที่อื่น

( ) หากไม่มีตำแหน่งว่างตามประสงค์ ข้าพเจ้ายินดีย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

เหตุผลที่ขอย้าย.....

.....  
.....  
.....

๒. ข้อมูลประกอบการพิจารณา (ประวัติการทำงาน, ผลงานเด่น หรือ ความรู้ความสามารถที่โดดเด่น ฯลฯ)

.....  
.....  
.....

๓. ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของนายอำเภอ

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....